

Programma del corso

Parte Teorica

• **IL RAPPORTO DI LAVORO**

- Subordinato
- Autonomo
- Tirocini formativi

• **NORMATIVA E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E INDIVIDUALE**

- La Contrattazione collettiva nazionale

Gli elementi essenziali del contratto di lavoro a seguito del D.LGS. 104/2022

- Periodo di prova, inquadramento, mansioni e qualifiche
- L'orario di lavoro
- Ferie e permessi
- Lavoro straordinario, supplementare e banca ore

Gli elementi base della retribuzione

- Paga base e/o minimo contrattuale
- Altri elementi fissi e variabili della retribuzione

Esercitazione: come leggere la busta paga

• **PAGHE E CONTRIBUTI: INPS e INAIL**

- La contribuzione obbligatoria
- Calcolo e versamento dei contributi

Prestazioni INPS

Le prestazioni previdenziali (malattia, maternità)_

INAIL

- Prestazioni erogate: sanitarie ed economiche
- Infortunio sul lavoro

• **PAGHE E CONTRIBUTI: IRPEF**

Erario e agenzia delle entrate: la tassazione della retribuzione

- Riforma del sistema di tassazione: IRPEF e regole generali
- La tassazione ordinaria della retribuzione: scaglioni di reddito ed aliquote fiscali
- Gli oneri deducibili e le detrazioni di imposta
- Imposta dovuta, addizionale regionale e comunale

• **PAGHE E CONTRIBUTI: CESSAZIONE DEL RAPPORTO e TFR**

RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DEL LAVORO

- Dimissioni e risoluzione consensuale
- Licenziamento individuale: per giustificato motivo oggettivo e soggettivo, per giusta causa differenze
- Il preavviso

TFR

- Il TFR: determinazione della base imponibile
- La tassazione separata

Parte Pratica

- **ESERCITAZIONI E SIMULAZIONI CEDOLINI TRAMITE UTILIZZO DI EXCEL**

CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE PARTENDO DALL'ANALISI DEL CCNL:

- Simulazione cedolino con settore Terziario e Metalmeccanica
- Simulazione cedolino con malattia settore Terziario e Metalmeccanica con qualifica impiegato e operaio
- Simulazione cedolino con infortunio settore Terziario/Metalmeccanica
- Simulazione cedolino con elementi parzialmente e totalmente esenti INPS/IRPEF con indennità di trasferta, Fringe benefit e altre indennità.